

POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, ANTICORRUZIONE DELLA COSTRAME SRL

La missione che la Costrame si è data dalla pubblicazione della legge n.36 del 5.01.1994 è quella di garantire l'accesso all'acqua e farlo nel rispetto dei criteri di efficienza, efficacia e economicità.

Per poter ottemperare a ciò l'azienda ha scelto di operare nel rispetto e tutela dell'ambiente, dell'utente finale e del proprio personale, garantendo una lotta costante all'inquinamento, all'ottimizzazione dei consumi, alla riduzione degli sprechi idrici ed energetici, di ogni fattore di rischio e alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Inoltre nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare integralmente la Politica Integrata, i principi del Codice Etico e del proprio Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs 231/2001. In quest'ottica l'Organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Energia, Anticorruzione, le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 37001:2016.

L'applicazione costante di tali processi aziendali genera un ambiente di lavoro idoneo alla crescita professionale e umana del personale interno ed esterno all'azienda.

L'acqua è stata sempre l'umus che sviluppa il territorio, così la Costrame vuole essere portatore di nuovi modelli di sviluppo che fanno crescere l'azienda e tutti coloro che partecipano assieme a lei, privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle medesime tematiche. La competenza e l'etica del personale è la base per assicurare la conformità ai requisiti del servizio. pertanto è necessario, che tutto il personale sia sempre coinvolto nel processo di crescita grazie alla partecipazione attiva a progetti di ricerca, corsi di aggiornamento, seminari informativi e tutto ciò che contribuisce alla crescita professionale e della persona.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività, la Costrame Srl si impegna a:

- ✓ Promuovere l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- ✓ Assicurarsi che il Sistema di Gestione Integrato adottato sia conforme ai requisiti previsti dalle norme, e teso al miglioramento continuo secondo lo schema metodologico "PLAN-DO-CHECK-ACT" (PDCA); tramite il monitoraggio degli obiettivi specifici di miglioramento, periodicamente definiti dalla Direzione, attraverso lo strumento del Riesame del Sistema stesso;
- ✓ Riesaminare periodicamente l'analisi di contesto e la valutazione rischi/opportunità al fine di verificare che siano sempre congruenti con le esigenze delle parti interessate interne ed esterne coinvolte nelle attività della Costrame Srl;
- ✓ Assicurarsi che le attività di tutte le funzioni aziendali, siano in linea con le Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 37001:2016
- ✓ Pianificare, attuare e verificare la conformità legislativa attraverso un costante aggiornamento dei requisiti di legge e degli altri requisiti ai quali ha deciso di sottoporsi e/o di aderire in merito ai processi relativi all'Ambiente, Sicurezza, Energia, Anticorruzione, attuando un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;
- ✓ Definire obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, energia, anticorruzione e monitorarli attraverso un costante riesame;
- ✓ Attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza di qualsiasi natura;

- ✓ Ridurre i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi, compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- ✓ Potenziare l'attività di informazione, formazione e addestramento, coinvolgendo tutti gli operatori e rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- ✓ Proteggere e valorizzare l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento, attraverso un impegno continuo al fine di migliorare le performance delle proprie attività con conseguente riduzione delle emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo. Prevenire e ridurre la produzione e pericolosità dei rifiuti, nonché la corretta gestione delle operazioni legate agli stessi;
- ✓ Assumere una Life Cycle Perspective nell'identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali e promuovere l'utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali; Utilizzando tecnologie efficienti e innovative per ridurre l'impatto ambientale oltre che i consumi energetici, per una produzione eco-sostenibile;
- ✓ Identificare, tra tutte le funzioni aziendali, le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica del sito produttivo e aree limitrofe entro i confini aziendali;
- ✓ Vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento della più elevata conformità agli standard normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;
- ✓ Garantire il rispetto di tutti i requisiti contenuti nella Norma SA8000:2014;
- ✓ Incoraggiare le segnalazioni di ogni violazione dei requisiti SA8000:2014, UNI/PdR 125:2022 e di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali e modalità dedicate, tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- ✓ Affidarsi alla funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui è garantita piena autorità e indipendenza;
- ✓ Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica integrata, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- ✓ Promuovere e sviluppare l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità;
- ✓ Favorire un ambiente sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità delle attività espletate.

Ogni trasgressore dei principi ispiratori del presente documento sarà punibile con sanzioni disciplinari, che possono comportare anche la risoluzione del rapporto di lavoro o del contratto di collaborazione secondo le modalità descritte nel codice sanzionatorio aziendale. La Politica Integrata viene controllata e aggiornata periodicamente dal Consiglio Direttivo, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate. La Costrame esprime e diffonde tali obiettivi esplicitamente nei confronti dei Clienti, dei Fornitori e delle strutture interne aziendali e di tutte le parti interessate, adoperandosi per il loro conseguimento.

Afragola.30.04.2025

Amministratore Unico

Domenico Di Maso

